



Berlin, 21.06.2017

Antrags-Workshop „Interkulturelle Arbeits- und Lernprozesse“

im Rahmen des 4. Förderaufrufs zum Themenschwerpunkt

„Arbeit 4.0 - Zukunft der Arbeit
Fachkräftesicherung für die Arbeitswelt der Zukunft“

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.



Programm

- **13:30 – 13:45** **Begrüßung und Einführung, Regiestelle**
- **13:45 - 14:15** **Vorstellung Gute-Praxis-Beispiele zum Thema**
- **14:15 - 15:25** **Diskussion**
- **15:25 - 15:50** **Pause**
- **15:50 - 16:20** **Informationen zu fördertechnischen Grundlagen**
- **16:20 - 16:30** **Abschluss und Zusammenfassung**

Die Initiative „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ (ESF-Sozialpartnerrichtlinie)

4. Förderaufruf

Thematische Schwerpunktsetzung:
**Arbeiten 4.0 – Zukunft der Arbeit /
Fachkräftesicherung für die Arbeitswelt der Zukunft**

Einreichung der Interessenbekundungen:
4. September bis 13. Oktober 2017

Handlungsfelder der Richtlinie

1. Aufbau von Personalentwicklungsstrukturen
2. Aufbau von vernetzten Weiterbildungsstrukturen in KMU
3. Initiierung von Branchendialogen
4. Stärkung der Handlungskompetenz betrieblicher Akteure im Hinblick auf Chancengleichheit
5. Entwicklung lebensphasenorientierter Arbeitszeitmodelle und Karrierewegplanungen

Ziele der Richtlinie

- Aufbau von nachhaltigen Weiterbildungsstrukturen durch systematische Personalentwicklung.
- Deutliche Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung in kleinen und mittleren Unternehmen.
- Stärkere Verankerung einer Weiterbildungskultur in den Branchen.
- Verbesserung der Aufstiegs- und Karrierechancen von Frauen in Unternehmen.
- Erhöhung der qualifikationsgerechten Erwerbsbeteiligung von Frauen.

„Von der Idee zur Umsetzung“ – im Gespräch mit Projektträgern:

Vielfalt ist Zukunft – Mitarbeitergewinnung und -bindung in
Kliniken

Anja Kramer, Franka Lindow

Bildungswerk ver.di in Niedersachsen e. V. Region Lüneburg

ProDivers – Diversity Management als operative Führungsaufgabe
in kleinen und mittleren Industrieunternehmen

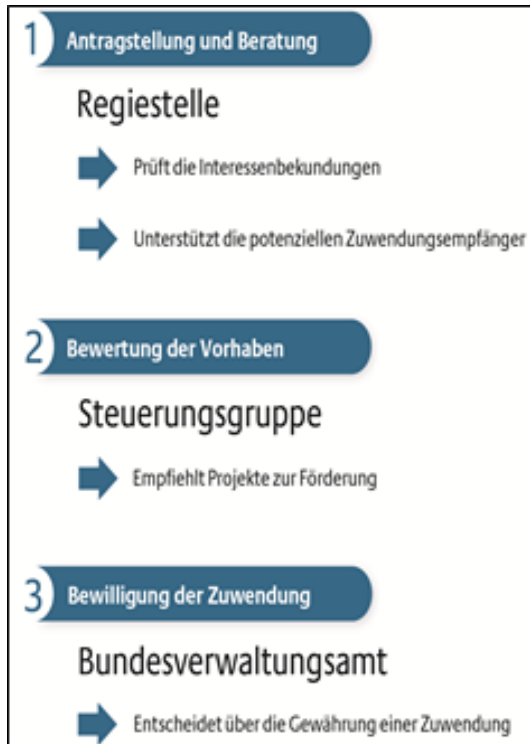
Ulrike Weber

Prospektiv Gesellschaft für betriebliche Zukunftsgestaltung mbH

Offene Diskussionsrunde zu Möglichkeiten, Handlungsansätzen und Aktionsfeldern

Von der Projektidee zur erfolgreichen Antragstellung

... Das Wichtigste in Kürze



Das zweistufige Antragsverfahren

Dem Antragsverfahren ist ein Auswahlverfahren vorgeschaltet (Abgabe Interessenbekundung).

Die Antragsstellung erfolgt ausschließlich online über das EDV-System ZUWES.

Die Regiestelle bewertet die IBs nach festgelegten Auswahlkriterien.

Die Steuerungsgruppe gibt aus fachlicher Sicht eine Empfehlung zur Förderwürdigkeit ab.

Der formelle Förderantrag wird beim BVA gestellt, das abschließend entscheidet.

... Das Wichtigste in Kürze

- **Bewertung der Anträge (Auswahlkriterien):**
 - Dringlichkeit des Handlungsbedarfes (maximal 10 Punkte)
 - Handlungskonzept und Meilensteine (maximal 30 Punkte)
 - Mehrwert des Projekts (maximal 10 Punkte)
 - Querschnittsziele: Gender Mainstreaming, Nichtdiskriminierung und ökologische Nachhaltigkeit (maximal 15 Punkte)
 - Transfer und Verstetigung (maximal 15 Punkte)
 - Finanzierungsplan (maximal 20 Punkte)

Beschreibung des Projektes

Analyse des Handlungsbedarfs

Detaillierte Beschreibung der Ausgangssituation

- Wie ist die Situation in meiner Branche/meiner Region?
- Welche (Weiterbildungs-)Probleme gibt es?
- Was sind mögliche Ursachen?
- Wer sind die Zielgruppen in meinem Projekt?
- Welche möglichen Partner gibt es?
- Was wird bereits getan? Von den Sozialpartnern/Betriebsparteien?

Die Aussagen müssen mit konkreten Daten unterlegt werden und der konkrete Handlungsbedarf muss nachvollziehbar abgeleitet werden.



... Beschreibung des Projektes

Projektziele

Die Zielsetzung Ihres Vorhabens muss aus dem zuvor beschriebenen Handlungsbedarf abgeleitet sein.

Die Projektziele und Zielgruppen müssen im Bezug zum angegebenen Förderbereich stehen.

Die Zielgruppe(n), für die Maßnahmen durchgeführt werden sollen, sind spezifiziert (z. B. Qualifikation, Geschlecht, Alter) zu benennen.

Es müssen überprüfbare Ziele formuliert und Verfahren benannt werden, mit denen die Ziele erreicht werden sollen.

Die Zielsetzungen sind anhand quantitativer und qualitativer Output- und Ergebnisindikatoren darzulegen. Im Verlauf der Förderung wird die Zielerreichung überprüft.



... Beschreibung des Projektes

Projektumsetzung

Das Handlungskonzept muss in Bezug zum angegebenen Förderbereich stehen.

- Es muss die Handlungsstrategie zur Lösung der skizzierten Probleme beinhalten und auf den Handlungsbedarf ausgerichtet sein.
- Es muss deutlich werden, wie die Sozialpartner in die Projektumsetzung einbezogen werden.
- Die Aufgaben die Partner (falls vorhanden) müssen dargelegt werden.
- Es müssen konkrete Maßnahmen zur Umsetzung benannt werden. Diese müssen sich in den Meilensteinen wiederfinden.
- Das didaktische und methodische Konzept muss dargestellt werden.
- Die geplanten Ressourcen müssen benannt werden.
- Sofern Projektlosen geplant sind, ist deren Rolle und Funktion im Projekt darzustellen.

... Beschreibung des Projektes

Meilensteinplanung

- Benennung des Ziels (Ereignis/Ergebnis), das mit dem Meilenstein verfolgt wird
- Start- und Endtermin des Meilensteins
- Geplante quantifizierte Aktivitäten
- Falls Qualifizierungsmaßnahmen geplant sind, konkrete Angaben zu Teilnehmenden und Teilnehmerstunden
- Pro Meilenstein Angaben, wie viele Personen und KMU jeweils in das Projekt eingebunden werden
- Zuordnung des geplanten Personals zu den Aktivitäten in den Meilensteinen

... Beschreibung des Projektes

Zusätzlichkeit und Nachhaltigkeit des Projektes

- Darstellung , inwiefern das Vorhaben über den Standard auf Unternehmens-, Branchen- oder regionaler Ebene hinausgeht.
- Beschreibung der Strategien zur Verstetigung der Projektergebnisse innerhalb der beteiligten Unternehmen sowie zum Transfer der Projekterkenntnisse in andere Regionen und Branchen.
- Integration der Angaben in das Konzept und den Meilensteinplan.

... Beschreibung des Projektes

Querschnittsziele

Im Rahmen der ESF-Förderung wird den Querschnittszielen ein hoher Stellenwert eingeräumt: (a) Förderung von Gleichstellung und Chancengleichheit von Männern und Frauen, (b) Nichtdiskriminierung von Minderheiten und (c) nachhaltige Entwicklung insbesondere unter Umweltaspekten.

- Beschreibung des Beitrags, den das Projekt zu den drei Querschnittszielen leistet.
- Integration der Angaben ins Handlungskonzept sowie in den Meilensteinplan.

Formalia: Das Wichtigste in Kürze

- **Fördervoraussetzung:** Sozialpartnervereinbarung zur Weiterbildung (HF 1-3) bzw. Interessenbekundung zur Gleichstellung (HF 4-5)
- **Antragsberechtigt** sind Sozialpartner, Unternehmen und Bildungsträger
- **Dauer der Bewilligung** ist max. 3 Jahre
- **Überprüfung der Zielerreichung** nach 24 Monaten
- **Zuschusshöhe** 50%, bei Zielgruppe KMU bzw. Benachteiligte bis maximal 70%
- **Gesamtkosten** maximal 2 Mio. €



Finanzierung der zuwendungsfähigen Ausgaben

1. Zuwendung

Die maximale Zuschusshöhe beträgt grundsätzlich 50% der zuwendungsfähigen Gesamtausgaben, wobei sich der Zuschuss aus ESF- und Bundesmitteln zusammensetzt.

Die Zuschusshöhe kann auf maximal 70% der beihilfefähigen Kosten erhöht werden:

- bei Maßnahmen in mittleren Unternehmen reduziert sich die Eigenbeteiligung um 10%.
- bei Maßnahmen in kleinen Unternehmen reduziert sich die Eigenbeteiligung um 20%.
- bei Maßnahmen für Beschäftigte mit Behinderung oder benachteiligte Beschäftigte reduziert sich die Eigenbeteiligung um 10%.

Finanzierung der zuwendungsfähigen Ausgaben

2. Eigenbeteiligung

Die Eigenbeteiligung (30% bis 50%) kann durch Eigenmittel und private Drittmittel erbracht werden.

Eigenmittel:

- Als Eigenbeteiligung werden Barmittel und Personalkosten für Projektpersonal anerkannt.
- Die Eigenmittel müssen mindestens 10% der zuwendungsfähigen Gesamtausgaben ohne Teilnehmereinkommen betragen.

Informationen im Internet

The screenshot shows the website interface for 'Fachkräfte sichern'. At the top, it features the logo and tagline 'weiter bilden und Gleichstellung fördern'. Below this are logos for the 'Bundesministerium für Arbeit und Soziales', 'ESF (Europäischer Sozialfonds für Deutschland)', and 'Europäische Union' with the slogan 'Zusammen. Zukunft. Gestalten.'. A central image depicts a diverse group of professionals in various fields. The navigation bar includes 'ESF-Sozialpartnerrichtlinie', 'Projektbeantragung und -durchführung', 'Projekte', 'Veranstaltungen', and 'Publikationen', along with a search bar. The main content area is divided into two news items:

- ESF-Sozialpartnerrichtlinie**: A text block explaining the initiative as a joint effort by the BMAS, BDA, and DGB, aimed at continuing the 'weiter bilden' and 'Gleichstellung von Frauen in der Wirtschaft' programs. It mentions funding from 2007-2013 and a total of approximately 130 million euros.
- Aktuelles**: A section with two entries:
 - 03.05.2017**: 'Thematische Schwerpunktsetzung für den 4. Förderaufruf' regarding 'Arbeit 4.0 - Zukunft der Arbeit - Fachkräftesicherung für die Arbeitswelt der Zukunft'.
 - 13.04.2017**: 'Fachkräftesicherung für die Arbeitswelt der Zukunft - Förderung innovativer Konzepte durch die Sozialpartnerrichtlinie', an information event for social partners and training providers.

The footer contains contact information, an impression statement, data protection policy, and a telephone hotline (030 417498630).

www.initiative-fachkraefte-sichern.de

Kontakt

Adresse

Regiestelle „Fachkräfte sichern“
Stresemannstr. 121
10963 Berlin

Telefon

030 417 498630
Beratungshotline: Di. /Do, 10:00 – 12:30 Uhr

E-Mail

info@regiestelle-fachkraefte-sichern.de