



Motivation und Mitarbeiterbindung

Retention Management (englisch Retention = Beibehaltung) beinhaltet alle Maßnahmen eines Unternehmens, die eigenen Mitarbeiter nachhaltig zu motivieren und sie zu begeistern, um sie möglichst langfristig an das Unternehmen zu binden.



Weitere Informationen und Beratung für Mitgliedsunternehmen DEHOGA Sachsen-Anhalt e.V.:

Euro-Schulen Dessau

Antoinettenstraße 37
06844 Dessau-Roßlau

Ihre Ansprechpartnerin:

Sabine Stabbert-Kühl
Telefon 0340 2549260
Telefax 0340 25492633
E-Mail: dessau@eso.de

Euro Schulen

Berufliche Kompetenzentwicklung und Retention Management im Hotel- und Gaststättengewerbe (HoGa.Retention)

Das Projekt „Berufliche Kompetenzentwicklung und Retention Management im Hotel- und Gaststättengewerbe (HoGa.Retention)“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern – weiterbilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.

Arbeitskreis Personalentwicklung DEHOGA Sachsen-Anhalt bei XING

04/16



Die Vorteile

Für Unternehmen

Mit Weiterbildungen schaffen Unternehmen ein attraktives Arbeitsumfeld, das die Belegschaft auf Dauer an den Betrieb bindet. Geben Sie als Unternehmer Angestellten die Chance, eigene Fertigkeiten und Fähigkeiten zu verbessern. Und davon haben natürlich auch Sie etwas.

Fühlen sich die Mitarbeiter mit ihrem Arbeitgeber verbunden, wirkt sich dies immer auch positiv auf den Unternehmenserfolg aus. Motivierte Mitarbeiter zeigen Innovationsbereitschaft und gestalten häufiger den Unternehmenserfolg mit ihren Ideen und Verbesserungsvorschlägen mit.

Für Führungskräfte und Mitarbeiter

Nutzen Sie die beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten, die Ihnen Ihr Arbeitgeber bietet! Ein Aufstieg auf der Karriereleiter und das damit einhergehende Gehaltsplus sind nur ein Aspekt.

Entwickeln und verbessern Sie Ihre Fertigkeiten und Fähigkeiten durch Qualifizierungen, um so Anerkennung Ihres Arbeitgebers zu erhalten und langfristig positiv wahrgenommen zu werden.

Die Ziele

- Berufliche Kompetenzentwicklung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Hotel- und Gaststättengewerbe
- Zielgruppenspezifische Qualifikationen entsprechend des unternehmens- und personenspezifischen Bedarfs unter anderem zu den Themen: Eventmanagement, Sprachen, Public Relations
- Entwicklung der betrieblichen Organisation durch die Qualifizierung von Führungskräften und eines innerbetrieblichen Projektlotsen



Die Umsetzung

1. Entwicklung und Umsetzung von Konzepten der Personalentwicklung, z.B. Entwicklung von Qualifizierungsplänen, Einführung von Diversity-Management
2. Ermittlung des Weiterbildungsbedarfs
3. Qualifizierung von Fach- und Führungskräften sowie Personalverantwortlichen und betrieblichen Interessenvertretungen zu Weiterbildungsmultiplikatoren
4. Durchführung von Sensibilisierungs- und Qualifizierungsmaßnahmen
5. Umsetzung von Konzepten zur Anpassung von Qualifikationen an steigende und sich verändernde Anforderungen und technologische Neuerungen insbesondere im Bereich der „Green Economy“
6. Umsetzung von Konzepten zur Förderung des Lernens im Prozess der Arbeit insbesondere mit Blick auf ältere Belegschaften
7. Aufbau von Weiterbildungsstrukturen für KMU, Konzeption und Durchführung von betrieblichen und überbetrieblichen Weiterbildungsmaßnahmen für KMU
8. Sensibilisierung und Coaching von Führungskräften und Personalverantwortlichen sowie von Lehrpersonal